



สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว
Banbuakhao Provincial Police Station

มาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.บ้านบัวขาว ภ.จว.ร้อยเอ็ด โทร ๐๔๓-๕๐๑๕๕๓

ที่ ๐๐๑๙(รอ).๙(๒๕)/-

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สก.บ้านบัวขาว

รอง ผกก.ป.,รอง ผกก.(สอบสวน),รอง ผกก.สืบสวน

สว.ป.,สว.(สอบสวน),สว.สืบสวน,สว.อก.,

รอง สว.อก.

ข้าราชการตำรวจทุกนาย

ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๓๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ ก.พ.๖๙ เรื่อง ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ ตร. และระดับสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ทุกหน่วยในสังกัด ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด ความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของ สก.บ้านบัวขาว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญประชุมหัวหน้างานทุกงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าร่วมประชุมชี้แจงการปฏิบัติ และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินการฯ ในวันอังคารที่ ๑๐ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สก.บ้านบัวขาว

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

พ.ต.อ.

(วัชรินทร์ สัตยาคุณ)

ผกก.สก.บ้านบัวขาว



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว

ที่ ๖๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment)
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐ เครื่องมือ หนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วย ให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนา องค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการ ต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกวัชรินทร์ สัตยาคุณ | ประธานคณะกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว | |
| ๒. พันตำรวจโทรัฐพงษ์ นาอุดม | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว | |
| ๓. พันตำรวจโทกฤตกร สุขวัฒนพันธ์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว | |
| ๔. พันตำรวจโทรังษฤษฎ์ สมเทพ | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว | |
| ๕. พันตำรวจโทสายันต์ จันทร์ภูงา | คณะกรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว | |
| ๖. พันตำรวจโทวรุฒิ ปาระจุม | คณะกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว | |
| ๗. พันตำรวจตรีชยพล สืบคดี | คณะกรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว | |
| ๘. พันตำรวจโทหญิง กัลยาณี ต่างเหลา | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว | |

๙. ร้อยตำรวจเอกสำเริง ปริพล	คณะกรรมการ / ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว	
๑๐. ร้อยตำรวจโท วีรพล มงคลศรี	คณะกรรมการ
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ	
๑๑. ร้อยตำรวจตรีธีรวัตร สิงหบุตร	คณะกรรมการ
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ	
๑๒. ดาบตำรวจบุญตา พลอาจทัน	คณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่ควบคุมผู้ต้องหาบนสถานีฯ	
๑๓. ดาบตำรวจ วสรณ์ จังอินทร์	คณะกรรมการ/ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	
๑๔. สิบตำรวจตรี จิตติ เลิศนา	คณะกรรมการ/ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	

โดยมีอำนาจหน้าที่ และรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(Wachirath Sattayakun)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหาร ราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบ การบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำพร้อมแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.บ้านบัวขาว ที่ ๖๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๙

๑.๒ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่รับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการพนัน
๒.การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการ ให้ทำธุระ ส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้ โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่ม หรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความเป็นความชอบเป็นพิเศษ
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของ ราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาต อย่าง ถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕.การแก้ปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัย และคดีความตามกฎหมาย ของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	
๖.ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอน ที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือ การให้บริการอย่างชัดเจน ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตาม งาน หรือ เรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของ รางวัล วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินเงินเพื่อ อำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการ ถูกเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลับแก้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ย หรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับ บริการ	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม แต่ละประเด็น ตามตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา การดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
๑.การปฏิบัติ หน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้าน การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงาน ในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจ ทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด -พ.ต.ท.หญิงกัลยาณี ด่างเหลา สว.อก.สภ.บ้านบัวขาว ประสานจัดประชุม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผล การปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๒.การใช้ งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้จ่ายงบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว -พ.ต.ท.หญิงกัลยาณี ด่างเหลา สว.อก.สภ.บ้านบัวขาว ร.ต.ต.ธีรวัตร สิงหบุตร จนท.งานงบประมาณ การเงิน สภ.บ้านบัวขาว	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๓.การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจเกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

๔.การใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด - ด.ต.บุญตา พลอาจ ทัน จนท.พัสดุ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสาย งานใน สังกัด
๕.การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมPolice ITA ในประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
๖.ความสุจริต ในการ ดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ การตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความสุจริตในการ ดำเนินงาน	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการไม่รับของขวัญของ กำนัน และการไม่รับสินบนแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับ ผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และข้าราชการตำรวจ ทุกคนในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสาย งานใน สังกัด
๘.การเปิดเผยข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูลเช่น เว็บไซต์ ,เฟซบุ๊ก E-mail ธุรการ สภ. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและความยุติธรรม	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และข้าราชการตำรวจ ทุกคนในสังกัด - Admin ของสถานี ตำรวจ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๙.การป้องกันการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด กำกับดูแลการ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และ ตรวจสอบการทุจริตของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับ ผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และข้าราชการตำรวจ ทุกคนในสังกัด งาน ออ.จัดทำคำสั่ง และแนวทางการ ปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด

ปฏิทินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๙	การเตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนด แนวทางการ เตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อม กำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	ประธาน,รองประธาน และ คณะทำงานฯ
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๙	การลงทะเบียน เข้าสู่ระบบ และการ บันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูล พื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อผู้ประสานงานและผู้บริหาร	พ.ต.ท.หญิงกัลยาณี ต่างเหลา ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ด.ต.วสุรณัฏฐ์ จังอินทร์ ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๙	การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.ท.หญิงกัลยาณี ต่างเหลา ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ด.ต.วสุรณัฏฐ์ จังอินทร์ ผู้ดูแลระบบ
๓	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๙	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดา วณโหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAPจากนั้นดำเนินการกรอก ข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒))ของหน่วยงาน และ นำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ท.หญิงกัลยาณี ต่างเหลา ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ด.ต.วสุรณัฏฐ์ จังอินทร์ ผู้ดูแลระบบ

๔	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)กลุ่ม ตัวอย่าง ครบตามจำนวน ขั้นต่ำที่กำหนด ตามคู่มือการเก็บ รวบรวม ข้อมูล - สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้า มาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ร.ต.อ.สำเร็จ ปริพล ด.ต.วสุธรรม จังอินทร์ รวบรวมข้อมูล -จนท.ตำรวจในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติ
๕	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วน เสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง กลุ่ม ตัวอย่าง ครบ ตามจำนวนขั้นต่ำที่ กำหนด ตาม คู่มือ - สถานี นำ URL หรือ QR code ให้ กับประชาชนที่รับบริการ หรือ มาติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EIT - ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึง ความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีมีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกเข้ามาตอบ ตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่ กำหนด ๑.๓) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EITของหน่วยงาน ภาครัฐระดับต่ำ กว่ากรมได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล ๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAP โดย คำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพครอบคลุม กลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามหลัก วิชาการและมาตรฐาน ตามเกณฑ์ ที่คู่มือกำหนดมีจำนวน ไม่น้อยกว่าที่ กำหนด ๒.๒ หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับ บริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ ของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณนี้ หมายเหตุ ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ฝ่ายอำนวยการ อำนวยการทุกนายปฏิบัติ ด.ต.วสุธรรม จังอินทร์ รวบรวมข้อมูล ฝ่ายป้องกันปราบปราม ชุดปฏิบัติการทุกนายปฏิบัติ ด.ต.นัฐวุฒิ ปัสสำราญ รวบรวมข้อมูล ฝ่ายจราจร จราจรทุกนายปฏิบัติ ด.ต.ทวิศักดิ์ ยวงสุวรรณ รวบรวมข้อมูล ฝ่ายสืบสวน สืบสวนทุกนายปฏิบัติ ด.ต.สุรพล แทนประยูทธ รวบรวมข้อมูล ฝ่ายสอบสวน สอบสวนทุกนายปฏิบัติ จ.ส.ต.รภัทพงษ์ กิ่งแก้ว รวบรวมข้อมูล

๖	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๑ ก.ค.๖๙	การตอบข้อมูลแบบตรวจ การ เปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มี ขั้นตอนดังนี้ ๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตาม แบบตรวจ OIT ใน ระบบITAP หมายเหตุ ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	พ.ต.ท.หญิงกัลยาณี ต่างเหลา ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ ด.ต.วสุธรรม จังอินทร์ ผู้ดูแลระบบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ				
๑	๑ ส.ค.๖๙ ถึง ๓๑ ส.ค.๖๙	การตรวจแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะ ดำเนินการตรวจสอบการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะและพิจารณา ให้คะแนน แบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร,ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ ก.ย.๖๙ ถึง ๗ ก.ย.๖๙	สอบทานการให้คะแนน แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้ คะแนนแบบตรวจ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน การตรวจแม่นยำและถูกต้อง ตามเกณฑ์ ที่กำหนด ในคู่มือ	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๓	๘ ก.ย.๖๙ ถึง ๑๔ ก.ย.๖๙	การชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนน การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) และดำเนินการ ชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อม ูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ ปิดระบบ ITAP วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ
๔	๑๕ ก.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	การตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบ ตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ,ผู้ดูแลระบบ

ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน

๑	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	ประมวลผลการประเมิน และการ จัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินประมวลผลการประเมิน และจัดทำรายงานสรุปผลพร้อมทำ ข้อเสนอแนะประกอบรายงานผลการประเมินทั้งรายหน่วยงานและใน ภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการ ประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมินประกอบข้อมูลการทุจริตและกรณีการ ทุจริตที่ถูกสื่อมวลชน รายงานในช่วงปีการประเมินต่อคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรอง และรับรองผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๓	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔	เผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

พ.ต.อ.



(วัชรินทร์ สัตยาคุณ)

ผกก.สภ.บ้านบัวขาว

๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.วัชรินทร์ สัตยาคุณ ผกก.สภ.บ้านบัวขาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT ให้กับผู้รับบริการ ทราบถึงการเข้าถึงช่องทางทำประเมินแบบวัด

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนด ลงในระบบดังกล่าว

- ให้สถานีตำรวจ นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เผยแพร่ ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัด รับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการ เผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านบัวขาว ด้วยทุกครั้ง